

Dok.nr. 4.01	Datum 171017	Utgåva 12
-----------------	-----------------	--------------

# Samtliga policys för Delsbo Candle

---

**Delsbo Candle AB producerar och säljer ljus av högsta kvalitet, med syfte att stärka våra kunders konkurrenskraft. Vår vision är att bibehålla och vidareutveckla vår position som världsledande tillverkare av högkvalitativa stakljus. Vi kan tillverka ljus av stearin och paraffin till storhushåll och privata konsumenter.**

## Organisations-/personalpolicy

Delsbo Candle AB har ett arbetssätt där alla anställda ingår i ett väl utvecklat, flexibelt system i tillverkningsprocessen. Detta uppnås genom hög kompetensnivå hos personalen och med en organisation som är väl anpassad. Engagemang och delaktighet är nyckelord för Delsbo Candle.

## Kvalitetspolicy

Våra produkter ska uppfylla våra kunders förväntan. Förväntan står alltså för rätt. Detta innebär även att organisationen ska följa gällande lagar, krav och avtal.

Varje dag på arbetsplatsen ska fylla ett behov av trygghet, gemenskap, skratt, lärande, respekt för varandra, förtroende för varandra och ständiga förbättringar. Rätt kvalitet skapas bäst av den som upplever kvalitet i sitt arbete. Utbildningsmål är därför ett viktigt inslag i den personliga utvecklingen.

Alla i företaget ska arbeta för rätt kvalitet, både i dag och i morgon. Detta är en förutsättning för att ett bra jobb och rätt kvalitet blir "en möjlighet, en rättighet och en självklarhet".

Ständiga förbättringar måste alltid genomsyra vårt arbetssätt och våra system. Frågan "Vad kan vi göra bättre i morgon, än vi gjorde idag" ska ständigt ställas av var och en.

## Miljöpolicy

Hos oss på Delsbo Candle ska miljöfrågor vara en naturlig del i det dagliga arbetet för alla i verksamheten. Målet med vårt miljöarbete är att bidra till ett hållbart samhälle. Vi är också övertygade om att miljöhänsyn är en viktig faktor för att skapa ett framgångsrikt företag. Vår största miljöpåverkan kommer från de material vi använder i våra produkter samt de transporter som våra produkter ger upphov till. Vi ska använda våra resurser med omsorg. Alla våra produkter är Svanengodkända och vi ska även fortsättningsvis ligga i frontlinjen för miljöanpassade produkter. Vi har därför ett nära samarbete med våra leverantörer. Vi jobbar också ständigt tillsammans med våra kunder för att hitta effektiva transportlösningar och för att uppmuntra köp av miljömärkta produkter.

Vi ska fortlöpande förbättra oss och se myndigheternas lagar och förordningar samt övriga krav som en miniminivå.

Dok.nr. <b>4.01</b>	Datum <b>171017</b>	Utgåva <b>12</b>
------------------------	------------------------	---------------------

## Energipolicy

För Delsbo Candle är det av yttersta vikt att reducera energianvändning i alla led. Detta har speglat bolaget genom åren och skall fortsatt vara i fokus i alla lägen. Speciellt skall energieffektivitet beaktas vid investeringar av produktionsutrustning. Genom detta fokus säkerställer vi att energieffektiviteten hela tiden förbättras.

## Policy för socialt ansvarstagande

Delsbo Candle ska ses som ett pålitligt och ansvarstagande företag som alltid lever upp till sina åtaganden. Vi har långsiktiga affärsrelationer som grund för att skapa mervärden för våra kunder, anställda och leverantörer.

Delsbo Candles verksamhet bedrivs efter följande principer:

- Vi skall alltid uppträda på ett sådant sätt att företagets intressen å den ena sidan och den anställdes intressen å den andra sidan inte kommer i konflikt.
- Vi skall i alla delar bedriva en juridiskt korrekt affärsverksamhet.
- Vi respekterar och följer förpliktelser gentemot de anställda enligt nationella lagar och avtal om socialt skydd.
- Vi tar avstånd från barnarbete och tvångsarbete.
- Vi erbjuder våra anställda samma möjligheter oavsett ålder, hudfärg, kön, nationalitet, religion, sexuell läggning eller etnisk härkomst.
- Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier.
- Vi erbjuder en säker, hälsosam och laglig arbetsmiljö samt driver ett systematiskt förbättringsarbete.
- Våra produkter skall möta lagstadgade krav.

Vi skall arbeta med leverantörer som delar våra värderingar och följer de lagkrav som gäller i deras länder, inklusive lagar om barnarbete och andra rättigheter för arbetstagare.

## Inköspolicy

På Delsbo Candle svarar våra råvaruinköp för produktion av högkvalitativa stearinljus för den absolut största delen av våra inköp. För att leva upp till att vara den världsledande ljusproducenten av stakljus, ligger vårt fokus hela tiden på kvalitet med tydlig miljöinriktning.

Genom styrdokument och täta dialoger med våra underleverantörer, säkerställer vi att vi hela tiden får tillgång till marknadens bästa råvaror. Även vid andra inköp som endast indirekt är kopplat till företagets kärnverksamhet, sätts kriteriet "Miljö" som en av de viktigaste parametrarna.

Företagets målsättning är att i alla sammanhang inkludera miljötänk som en naturlig och icke-belastande självklarhet. Rent konkret betyder detta att vi prioriterar miljömärkt produkter (Svanen, Bra Miljöval, KRAV, EU Ecolabel, Fair Trade m fl) i alla våra inköp

Dok.nr. <b>4.01</b>	Datum <b>171017</b>	Utgåva <b>12</b>
------------------------	------------------------	---------------------

(kontorsmaskiner, papper, kuvert, resor, el, hotell, städning, kaffe). Finns det inte ett miljömärkt alternativ så prioriterar vi att köpa från andra medlemmar i Nätverket: Köp miljömärkt.

## Antikorruptionspolicy

Korruption innebär ett missbruk av förtroende eller position. I begreppet korruption ingår exempelvis att ge och ta emot mutor, utpressning, favorisering och nepotism, svindleri, jäv och förskingring. Även annat maktmissbruk, försumlighet och vanskötsel kan vara korruption.

Ett samhälle fritt från korruption är en grundläggande förutsättning för en rättvis och demokratisk utveckling och för en uthållig fattigdomsminskning.

Delsbo Candle har nolltolerans mot korruption. Detta betyder att våra affärspartners inte får erbjuda förmåner till företagets medarbetare. Företagets medarbetare får heller inte kräva eller acceptera förmåner från en affärspartner. Gåvor till och från affärspartners får endast ha ett symboliskt värde. Vid representation ska restaurang av normal standard väljas och alkohol ska brukas med måtta.

## Alkohol- och drogpolicy

Vi ska skapa en god och säker arbetsmiljö genom ett förebyggande arbete med alkohol och droger. Vi ska arbeta förebyggande genom att skapa en öppen attityd, ett personligt ansvarstagande och gemensamma värderingar.

Alla ska förstå de stora möjligheter som finns genom att reagera så tidigt som möjligt vid problem som skulle kunna bero på skadligt bruk. Alla har ett gemensamt ansvar för arbetsmiljön.

Om en medarbetare ändå får problem med skadligt bruk eller beroende erbjuder vi stöd och hjälp. Vår grundinställning är att missbruket skall bort och medarbetaren skall vara kvar!

Alla anställda ska vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen. All icke medicinsk användning av narkotika är kriminellt och accepteras därför inte i någon form. Det är inte acceptabelt att komma till jobbet och vara bakfull.

Alkohol kan få förekomma på personalfester och vid representation men ska då vara sanktionerat av ansvarig chef. Alkoholföräring ska ske med omdöme och alkoholfria alternativ ska alltid erbjudas. Ingen ska känna sig ifrågasatt om man väljer att avstå från alkohol.

Den som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan uppmanas att berätta detta för sin närmaste chef, som gör bedömningen om personen under en period behöver förändrade arbetsuppgifter.

## Jämställdhets- och antidiskrimineringspolicy

Delsbo Candle ska enbart fokusera på kompetens och erfarenhet vid anställning av personal. Vid val av personal får inte ras, religion, tro, kön, civilstånd, ålder, politisk åsikt, ursprung, funktionsnedsättning, hälsa, sexuell läggning eller annat liknande vara faktorer som påverkar urvalet.

Dok.nr. <b>4.01</b>	Datum <b>171017</b>	Utgåva <b>12</b>
------------------------	------------------------	---------------------

## **Policy mot trakasserier och övergrepp**

Trakasserier definieras i diskrimineringslagen (SFS 2008:567) som ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Vi har nolltolerans mot användning av trakasserier, övergrepp, kroppsbesträffning, hot om våld eller andra former av psykiskt eller fysiskt tvång. Vi använder oss inte av offentliga varnings- och bestraffningssystem. Anställda, inklusive kontrakterade anställda och anställda från underleverantörer har rätt att överklaga tillrättavisningar/disciplinära åtgärder/avskedande. Dessa överklaganden registreras.

## **Brandskyddspolicy**

Delsbo Candle skall upprätthålla en hög standard på brandskyddet då en brand påverkar såväl medarbetare som kunder samt själva anläggningen och därigenom vår miljö. Därför ska vi bedriva ett aktivt brandförebyggande arbete och alla i vår verksamhet ska veta hur vi agerar i händelse av brand.

All personal skall ha kännedom om förebyggande brandskydd, alarmering och utrymning samt kunskap för att kunna ingripa vid ett nödläge. Vi genomför utrymningsövning en gång per år och övar på brandsläckning en gång vartannat år.

Vi har en brandskyddsansvarig som i samråd med skyddsombud och övrig personal regelbundet genomför brandsyn, dokumenterar risker och tar fram förslag till brandskyddsförbättrande åtgärder. Vår brandsläckningsutrustning kontrolleras årligen av Räddningsverket.

Olle Skog  
VD, Delsbo Candle

*Kopia finns anslagen i matsalen*